

Gemeinsam können wir in den nächsten vier Jahren noch mehr bewegen.

These times are tough, but together we have the strength to turn things around.

Mobile Working ausbauen und fair gestalten

- Klare und verbindliche Regelungen für Mobile Working schaffen bzw. weiterentwickeln.
- Mehr Möglichkeiten für Beschäftigte, **mobil und flexibel zu arbeiten**.
- Sicherstellen, dass Mobile Working **freiwillig, transparent und fair** geregelt ist.
- Gute technische Ausstattung, klare Erreichbarkeitsregeln und **Schutz vor ständiger Verfügbarkeit**.



Faire und transparente Personalpolitik stärken

- Sicherstellen, dass **Einstellungen, Versetzungen und Eingruppierungen transparent und nachvollziehbar** erfolgen.
- **Leiharbeit verantwortungsvoll begrenzen** und klare Regeln für deren Einsatz weiterentwickeln.
- Frühzeitige Einbindung des Betriebsrats bei **organisatorischen Veränderungen und Sammelversetzungen**.

Starke Kommunikation mit der Belegschaft sowie Digitalisierung verantwortungsvoll gestalten

- **Digitale Themen und Projekte** gewinnen im Betrieb zunehmend an Bedeutung. Dazu zählen unter anderem Mitarbeiter-Apps, IT-gestützte Verwaltungsprozesse, digitale Schulungstools sowie neue technische Systeme.
- **Betriebsversammlungen** verständlicher, **transparenter und dialogorientierter** gestalten.
- Rückmeldungen aus der **Belegschaft** systematisch aufnehmen und in die Arbeit des Betriebsrats einfließen lassen.
- Informationsangebote weiter ausbauen
- Der Betriebsrat begleitet diese Entwicklungen aufmerksam und konstruktiv. Dabei legen wir besonderen Wert auf **Datenschutz**, eine benutzerfreundliche Gestaltung der Systeme sowie faire und **transparente Auswirkungen auf die Beschäftigten**.



Gute Arbeitsbedingungen und soziale Themen

- **Gesundheitsschutz, Ausbildung und Weiterbildung** weiter stärken.
- Die Interessen **ALLER** Beschäftigten konsequent vertreten.
- Mitarbeiterbefragungen nutzen, um Probleme frühzeitig zu erkennen.

Nachhaltige Beschäftigungssicherung und transparente Personalplanung

- Frühzeitige Einbindung in Transformations- und Restrukturierungsprozesse.
- Klare, verlässliche Personalplanung gemeinsam mit der Geschäftsführung.
- Reduktion von Leiharbeit zugunsten stabiler Stammbeschaft.



Betriebsvereinbarungen modernisieren

- Betriebsvereinbarungen zu **Schichtsystemen, Kurzarbeit, Betriebsruhe und Leiharbeit** regelmäßig überprüfen und verbessern.
- **Neue Vereinbarungen für moderne Arbeitsformen**, insbesondere Mobile Working, weiterentwickeln.
- Beschäftigte stärker in die Gestaltung einbeziehen.